

ENERGOPROJEKT - POSLOVNE VESTI

1. **DONET POSLOVNI PLAN SISTEMA ENERGOPROJEKT ZA 2006.**
2. **NOVI POSLOVI - PREKO 100 MILIONA EVRA NA POČETKU 2006.**
3. **ISPLAĆENA DIVIDENDA ZA 2004.**
4. **STRATEŠKI I PRIORITETNI ZADACI ZA 2006.**

1. DONET POSLOVNI PLAN SISTEMA ENERGOPROJEKT ZA 2006.

Na sednici od 23.12.2005. godine Upravni odbor Holdinga usvojio je Poslovni plan sistema Energoprojekt za 2006, a Upravni odbori zavisnih preduzeća usvojili su svoje planove na sednicama održanim između 26. i 28. decembra 2005. godine.

Glavni planski pokazatelji sistema Energoprojekt za 2006. jesu:

Ukupan prihod / realizacija - Za 2006. godinu planiran je ukupan konsolidovani prihod u zemlji i inostranstvu u iznosu od 165 miliona evra, što je za 16% veće od prognoze ostvarenja plana za 2005. godinu.

Poslovni rezultat (bruto dobit) - Ukupna planirana konsolidovana bruto dobit za zemlju i inostranstvo za 2006. godinu iznosi cca 5 miliona evra, što je za 6% veće od prognoze ostvarenja plana za 2005. godinu i 27% veće od plana za prethodnu 2005. godinu. Planirana dobit omogućava isplatu dividendi u iznosu koji je u skladu sa usvojenim "Programom sprovođenja poslovne politike 2004-2008".

Ugovaranje novih poslova - Za 2006. godinu planirano je da se ugovori ukupno cca 260 miliona evra novih poslova, u zemlji 122 mil. evra (47%) i u inostranstvu 138 mil. evra (53%). Planirano ugovaranje za 2006. je na nivou od 96% prognoze ugovaranja za 2005. godinu. Takođe je sagledano da će na isteku 2006. godine u sistemu Energoprojekt preostati još cca 320 miliona evra ugovorenih poslova za realizaciju (SCG 197 mil. evra ; Ino Zaključci 112 mil. evra i Ino Kompanije 11 mil. evra).

Ukupan broj zaposlenih i politika nagradjivanja - Prema planu za 2006. godinu i preliminarnom sagledavanju Akcionarskih društava (AD-ova), u sistemu Energoprojekt će na kraju poslovne godine ukupan broj zaposlenih biti 2925 radnika (2.685 radnika na neodređeno i 240 radnika na određeno vreme). U odnosu na prethodnu godinu, ukupan broj zaposlenih će se smanjiti za 256. Realno, u odnosu na inicijalno sagledavanje, reinženjering poslovnog procesa i kadrovsko restrukturiranje biće dodatno sprovedeni u svim preduzećima sistema EP tokom 2006, saglasno već donetim odlukama i utvrđenim merama na nivou sistema. Planirana prosečna mesečna neto primanja u zemlji iznosiće cca 400 evra po zaposlenom.

2. NOVI POSLOVI - PREKO 100 MILIONA EVRA NA POČETKU 2006.

Kao rezultat pripremnih aktivnosti i pregovaranja tokom 2005. godine, već na samom početku 2006. očekuje se potpisivanje ugovora za realizaciju novih poslova u vrednosti od preko 100 miliona evra, u zemlji i u inostranstvu, i to:

- Metro stanica u Kazahstanu,
- Brana u Alžiru,
- Put u Peruu (33 km),
- Klinički centar Srbije - rekonstrukcija kliničkog kompleksa,
- Poslovni kompleks u Beogradu površine cca 49 hiljada m², u bloku 26.

3. ISPLAĆENA DIVIDENDA ZA 2004.

Svim akcionarima Holdinga koji su imali akcije na tzv. "dan dividende" - 30. juna 2005. godine, isplaćena je dividenda za 2004. godinu. Akcionara ima oko 5.600, sa blizu 5,7 miliona akcija. Dividenda iznosi 14 dinara po akciji bruto.

4. STRATEŠKI I PRIORITETNI ZADACI ZA 2006.

- Konsolidacija vlasničke strukture Holdinga i sistema EP (realizacija odluke sa 27. sednice Skupštine AD Holding).
- Unapređenje Holding sistema saglasno »Programu sprovođenja poslovne politike za period 2004-2008« (prioritetno u domenu upravljanja, kontrole, finansija i razvoja).
- Normativno regulisanje i usaglašavanje postojećih pravnih akata preduzeća u skladu sa važećim zakonskim rešenjima.
- Pripreme za organizacione promene u sistemu EP, u skladu sa aktuelnom poslovnim politikom.
- Koordinacija i kontrola nabavki u sistemu EP, sa ciljem optimizacije troškova i boljeg korišćenja potencijala i resursa.
- Jačanje finansijske funkcije u sistemu, uz usaglašavanje podataka knjigovodstvene i finansijske evidencije sa podacima koji se dostavljaju u svrhu izrade internih izveštaja o poslovanju, sa ciljem verodostojnosti internih izveštaja.
- Korporativno objedinjavanje Službe interne revizije Holdinga i obezbeđenje uslova za njen rad u 2006. godini.
- Revitalizacija i jačanje pravne funkcije u sistemu EP.
- Uvođenje standardizovanog softvera za upravljanje poslovanjem na nivou celog sistema EP.
- Reinženjering poslovnog procesa i kadrovsko restrukturiranje u svim preduzećima sistema EP.
- Preispitivanje poslovnog doprinosa ino entiteta ukupnom poslovnom rezultatu i preduzimanje odgovarajućih korektivnih mera.
- Unapređenje poslovne saradnje između preduzeća iz sistema EP i sinhronizovani nastup na tržištu.
- Dalje jačanje uloge upravnih odbora AD-ova tokom pripreme, izrade i usvajanja godišnjih poslovnih planova, kroz praćenje realizacije planiranih parametara, kao i kroz ukupno upravljanje poslovanjem AD-a.
- Aktivnosti na razvojnom projektu nove poslovne zgrade EP-a.
- Dalji rad na obezbeđenju unutrašnje stabilnosti sistema EP i što uspešnijeg tržišnog pozicioniranja, sa ciljem obezbedjenja novih poslova.
- Povećanje transparentnosti poslovanja i prezentacija Energoprojekta u javnosti, kroz formiranje odgovarajućih službi i redovnu komunikaciju sa investitorima, partnerima i stručnom javnošću, u zemlji i u inostranstvu.

Beograd, 29.12.2005. godine



Energoprojekt Holding a.d.

Generalni direktor

Vladan Pirivatrić, dipl.inž.